

‘DE BOUWACADEMIE BIEDT MOOIE KANSEN’



Directeuren Michel van Erkelens (links) en Jan Steur van BouwAcademie Amsterdam: “Hier worden vakmensen opgeleid door vakmensen.”

BouwAcademie Amsterdam bestaat drie jaar. Er is een gebouw, er zijn opleidingen en bouwbedrijven met vragen weten de BouwAcademie steeds beter te vinden. “De organisatie is opgebouwd, het is tijd om te knallen.”

Het gebouw van de BouwAcademie Amsterdam in Diemen is nog niet helemaal af. Er wordt nog gewerkt aan nieuwe lokalen, oefenruimten en een kantine. Ook moet de naam nog aan twee kanten op de gevel. In een hal waar timmerlieden onder andere oefenen met het bouwen van kapconstructies, staan de twee directeuren van de BouwAcademie: Michel van Erkelens en Jan Steur.

Ze begonnen zelf in de bouw. Van Erkelens startte als metselaar. “Ik wilde met mijn handen werken, niet de hele dag op een stoel zitten. Toen ik van school kwam, dacht ik: ‘Nu kan ik iets! Viel dat even tegen. Een vak leer je pas echt in de praktijk.’ Hij werd een hele goede metselaar. Als directeur zit hij nu toch weer de hele dag op een stoel. “Ik ben helemaal afgegleden”, grapt hij.

Zijn collega-directeur Steur werkte bij verschillende installatiebedrijven, met grote verwarmingsinstallaties. Van die joekels die 250 liter gas per minuut verstoken. Ze werden gebruikt in gebouwen als de Bloemenveiling

Aalsmeer. “Hoe groter, hoe beter, dachten ze toen. Nu zou je tien kleintjes achterelkaar zetten. Gaat er één stuk, heb je er nog negen over. Veel slimmer.”

De organisatie is opgebouwd, het is tijd om te knallen

Vakmensen voor vakmensen

Iedereen bij de BouwAcademie heeft ervaring uit de praktijk. “Hier worden vakmensen opgeleid door vakmensen”, zegt Van Erkelens. Zoals overstappers uit andere vakken, die ontdekken dat ze toch liever aan de slag gaan in de bouw. Maar ook medewerkers van kleinere bouwbedrijven uit de regio komen hier nieuwe kennis halen. Zij kunnen hier oefenen met nieuwe technieken of materialen. En dit jaar verhuist de afdeling Bouwkunde van het ROC van Amsterdam naar de BouwAcademie.

De BouwAcademie Amsterdam ontstond drie jaar geleden als een samenwerking tussen het ROC van Amsterdam, de vereniging van bouwbedrijven Bouwend Nederland, gemeente Amsterdam en het kennisbedrijf TNO. In die drie jaar is er veel gebeurd. Nu staat er een opleidingsgebouw, zijn er programma's over circulariteit en duurzaamheid voor werkenden in de bouw en weten bouwbedrijven met vragen de BouwAcademie steeds beter te vinden.

Nu knallen

De tijd van onderzoeken en verkennen is voorbij, vertelt Steur. De organisatie is opgebouwd, het is tijd om te knallen. Daarbij richt de BouwAcademie zich helemaal op de kennis die bouwbedrijven in de praktijk nodig hebben. “Voor corporaties leiden we nu onderhoudstimmerlieden op. Die timmeren, maar weten ook hoe ze tegels zetten en een stopcontact monteren. Zo kunnen ze heel breed worden ingezet. Tot nu had je voor alles een specialist nodig.”

Zo reageert de BouwAcademie op veranderingen in de markt, zegt Van Erkelens. “Er komen steeds minder jongeren die na de middelbare school techniek kiezen, terwijl er in de bouw juist meer handen nodig zijn. We moeten het dus hebben van overstappers uit andere beroepen. Die zijn er steeds meer en zij

zijn heel gemotiveerd. Ze moeten het vak nog leren, maar hebben wel al vaak een gezin en dus een inkomen nodig. Door de samenwerking van de BouwAcademie met werkgevers komt dat goed. De bouw biedt mooie kansen.”

Deeldiploma voor kennis

Vakmensen die al veel kennis meebrengen, kunnen daarvoor een deeldiploma krijgen. “Iemand die in z'n vrije tijd voetbaltrainer

Er zijn steeds meer gemotiveerde overstappers uit andere beroepen

is, mag mogelijk het onderdeel Communicatievaardigheden overslaan. We kijken veel meer naar de vaardigheden die iemand al heeft”, zegt Steur. Vroeger moest je verplicht het hele lesprogramma afwerken, voor een diploma in zicht kwam. “Onze deeldiploma's laten zien wat je kunt. Als je van werkgever wisselt, is die ervaring ook duidelijk in je volgende baan.”



Feiko Wierda
Organisatie-
deskundige bij
Nico de Bont
Amsterdam

”

BouwAcademie Amsterdam verbindt onderwijs en bedrijfsleven en trekt jong talent aan voor de bouwsector. Zo krijgen we een natuurlijke instroom van vakmensen en kan het (restauratie) vakmanschap overgedragen en behouden worden voor de toekomst.



GEMEENTE AMSTERDAM PARTNER IN BOUWACADEMIE AMSTERDAM

‘DE BOUW BIEDT JONGEREN EEN GOEDE TOEKOMST’

Janneke Tjebbes en Adam Galijasevic van gemeente Amsterdam: “Vakmensen in de bouw moeten in de praktijk leren werken met bijvoorbeeld natuurlijke isolatiematerialen. Dat kan bij de BouwAcademie.”

De gemeente Amsterdam werkt aan een betere toekomst voor jongeren én de stad. De BouwAcademie Amsterdam levert kennis over nieuwe technieken en bouwmaterialen. Hierbij werken de gemeente, het ROC van Amsterdam, Bouwmensen en Bouwend Nederland samen. Een mooi voorbeeld van hoe jongeren en bedrijven bouwen aan de stad is Hotel Jakarta.

In de binnentuin van het hotel lopen Janneke Tjebbes en Adam Galijasevic van gemeente Amsterdam. Galijasevic geven bij de gemeente advies over plannen en regels op het gebied van leren en werken. Gastheer Timo leidt ze rond en vertelt over het bijzondere gebouw. De hotelkamers werden in een fabriek in elkaar gezet en op de bouwplaats op hun plek gehesen en vastgezet. Dat ging supersnel.

gebruikt. Wat in de natuur groeit, hoef je niet in de fabriek te maken. Dat voorkomt CO2-uitstoot, afval en vervuiling.

Vakmensen koppelen aan bedrijven

De gemeente wil bereiken dat meer jongeren een goede opleiding krijgen, vertelt Galijasevic. “Bij de BouwAcademie leer je een vak, waarmee je een goede toekomst kunt opbouwen. Wil je vakmensen zo goed mogelijk opleiden, dan moet je daar bedrijven bij betrekken. Dat is precies wat de BouwAcademie Amsterdam doet.”

Daarbij denkt de gemeente niet alleen aan de grote bouwers. “Die zijn vaak al goed op de hoogte van nieuwe technieken. Juist kleinere bouwbedrijven leven bij de dag, van klus naar klus. Die hebben weinig tijd om zich bijvoorbeeld in nieuwe materialen te verdiepen”, weet Galijasevic. “Vakmensen in de bouw moeten in de praktijk leren werken met bijvoorbeeld natuurlijke isolatiematerialen. Dat kan bij de BouwAcademie.”

Studenten van de BouwAcademie hebben het afgelopen jaar een ontwerp gemaakt voor de renovatie van huizen in de Watergraafsmeer. Die zijn van woningcorporatie De Alliantie. In de Laplacestraat 57 beginnen timmerlieden en onderhoudsspecialisten van de BouwAcademie binnenkort met de uitvoering.

Laten zien wat je kunt

Tjebbes en Galijasevic zijn enthousiast over deze aanpak, die ‘Het Bouwhuis’ wordt genoemd. “Zou het niet mooi zijn als jongeren in andere buurten ook in zo’n Bouwhuis aan de slag kunnen? Zo kun je aan vrienden en familie laten zien wat je kunt. Dat overtuigt misschien ook anderen om een bouwopleiding te volgen”, denkt Galijasevic. Tjebbes vindt het

altijd jammer als zij jongeren als maaltijd- of boodschappenbezorger op een fiets door de stad ziet scheuren. “Zo’n baan bij een online bedrijf biedt weinig kans om door te groeien. Dan is een baan in de bouw een betere keuze.”

Een van de grootste uitdagingen is het tekort aan personeel, zegt Tjebbes. “Te weinig jongeren kiezen een vakopleiding. Tegelijk zijn er steeds meer ouderen die stoppen met werken. Nu zien we in Amsterdam een groep jongeren die niet makkelijk aan het werk komt. Ze zien geen kansen en maken daardoor snel verkeerde keuzes. Deze jongeren willen we erbij houden en op weg helpen.”

Meer dan een plek

De BouwAcademie Amsterdam is volgens Tjebbes meer dan alleen een plek. Het is een blijvende samenwerking tussen bedrijven, opleidingen, experts op het gebied van nieuwe technologie en de gemeente. “Wat er nu staat, daar kunnen wij niet meer zonder. Alle deelnemers werken samen aan een betere toekomst voor jongeren. En een betere toekomst voor de stad. De gemeente wil laten zien dat ze betrouwbaar is. We bouwen nu relaties die niet zomaar weg zijn.”

Investeren in mbo

Wethouder Sofyan Mbarki (mbo) maakt zich sterk voor goede mbo-opleidingen voor jongeren. In mei 2023 trok het Amsterdams stadsbestuur 35 miljoen euro uit voor de verbetering van mbo-onderwijs tot 2027. Nog eens 5 miljoen euro gaat naar een betere doorstroming van mbo'ers naar een baan. “Onze stad kan niet zonder het mbo”, zegt Mbarki.

BOUWPROJECTEN IN HET ONDERWIJS

LEARNING COMMUNITY; LEVENSECHT LEREN DOEN WE MET PRAKTIJKGERICHT PROJECTONDERWIJS

Binnen en buiten de BouwAcademie Amsterdam geloven we erin dat door samen te werken aan praktijkgerichte projecten onze studenten daadwerkelijk de kennis en ervaring op doen die de bouwsector van hen vraagt. Het creëren van een reëel beeld en het managen van verwachtingen, (doorgroei)mogelijkheden en arbeidsperspectief zijn hierin essentiële pijlers. We nemen je graag mee in de projecten waar onze bouwstudenten hun steen aan bijdragen.



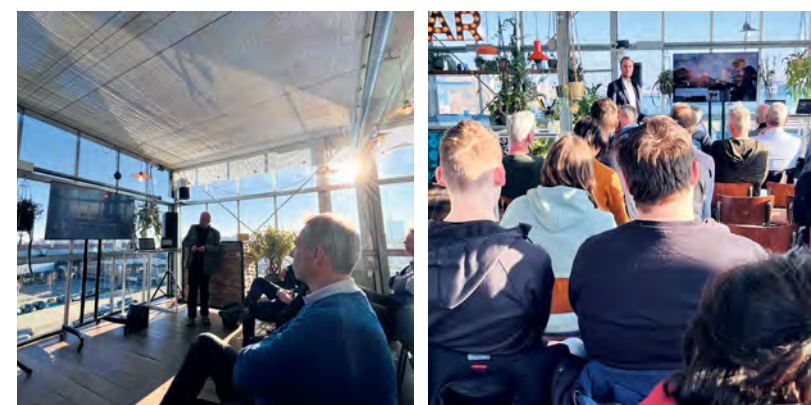
RENOVEREN VAN EEN MONUMENT

Het thema Verduurzaming & Circulaire Renovatie stond centraal tijdens de kick-off sessie die BouwAcademie Amsterdam organiseerde in het monumentale pand van Brandweerkazerne Dirk in Amsterdam. Bob Geldermans van de Universiteit van Antwerpen, en voorheen ook hoogleraar aan de TU Delft vertelde over de noodzaak van circulair bouwen en de transitie naar bio-based materialen. Dat er al heel mooie ontwikkelingen zijn op het gebied van circulaire en bio-based materialen, liet een viertal bedrijven (Velux, Isovlas, Prosuber en Phomi) zien op de aansluitende materialenmarkt.



BOUWHUIS AMSTERDAM

Woningcorporatie de Alliantie, bouwbedrijf BV Intersell en de BouwAcademie Amsterdam zijn een meerjarige samenwerking aangegaan om het huidige woningbestand van de Alliantie te verduurzamen. Als eerste project staat de renovatie van een dubbele benedenwoning in de Laplacestraat te Amsterdam op de planning. Een project waarin studenten in samenwerking met het bedrijfsleven aan de slag gaan om hun kennis en ervaring door levensecht leren te vergroten.



INNOVATIEVE CONCEPTEN & BRILJANTE MISLUKKINGEN

Paul Louis Iske is professor, doctor, hoogleraar Open Innovation & Business Venturing en oprichter van het Instituut voor Brilljante Mislukkingen, neemt het publiek (onderwijs en bedrijfsleven) mee in zijn visie en missie om organisaties slimmer, innovatiever en ondernemender te maken.



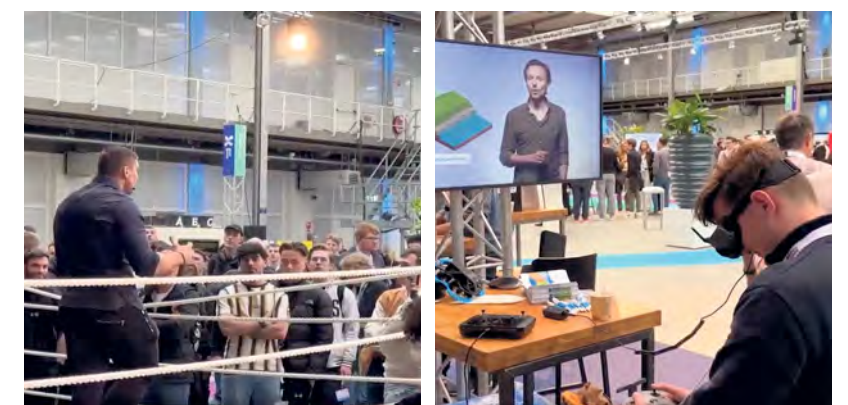
DE WIJK VERDUURZAMEN

Woningbouwcorporatie Rochdale, co-maker Logchies Renovatie en Onderhoud en de BouwAcademie hebben de handen ineengeslagen om het project 'Verduurzaming van een wijk' binnen de opleiding Bouwkunde (BOL4) écht te verbinden aan wat er op de bouwplaats gebeurt.



CIRCULAIR BOUWEN SAMEN MET GREENWORKS ACADEMY

Als onderdeel van het project 'Verduurzaming van een wijk' en om alle theoretische leerstof te verrijken met praktische kennis rondom circulariteit en verduurzaming, organiseerde BouwAcademie Amsterdam in samenwerking met de Greenworks Academy en C-Creators een gastcollege voor zowel studenten als docenten. Het gastcollege stond in het teken van circulair en biobased bouwen en renoveren en verschillende leveranciers presenteerden er hun circulaire en natuurlijke bouw- en isolatiematerialen.



FUTURE BUILDERS DAY – KONINKLIJKE BOUWEND NEDERLAND

Met alle 1e en 2e jaars studenten Bouwkunde en GWW en zij-instromers van Bouwmensen met de bus naar Den Haag voor een hele dag innovaties op het gebied van digitalisering, circulariteit en robotisering, workshops, Rico Verhoeven als Keynote.



Niels van Erkelens
Instructeur
Bouwmensen
Amsterdam/
BouwAcademie
Amsterdam

”

Door onderwijs en het bedrijfsleven zo dicht mogelijk bij elkaar te laten komen, worden studenten optimaal voorbereid op het 'echte' leven.



Kick Wilms
Leerling Timmerman
Niveau 2 bij
Bouwmensen
Amsterdam & ROC
van Amsterdam

”

De combinatie van leren, werken én samenwerken met bedrijven, zorgt ervoor dat ik goed voorbereid ben op mijn toekomst.

Vincent Zijlstra
Opleidingsmanager
Bouw, GWW en
Onderhoud ROC
van Amsterdam

Wat in de natuur groeit, hoef je niet in de fabriek te maken

”

De kracht van BouwAcademie Amsterdam zit o.a. in het gezamenlijk organiseren van activiteiten en kennisdeling over thema's die ertoe doen voor en door studenten, docenten, bedrijven, opdrachtgevers en de gemeente.

Meer betaalbare huizen

Tjebbes is vanuit de gemeente betrokken bij de BouwAcademie Amsterdam. Het is een unieke samenwerking om jongeren een vak te leren waarmee ze gelijk aan de slag kunnen in de bouw. Voor de gemeente is de BouwAcademie belangrijk, legt ze uit. Aan de ene kant moet er veel worden gebouwd in de stad. Dan heb je vakmensen nodig. “Veel mensen kunnen nu geen huis vinden. De gemeente wil dat er meer betaalbare huizen komen.”

Aan de andere kant is het belangrijk dat bouwbedrijven de nieuwste technieken en materialen gebruiken. Zo wil de gemeente dat bouwmaterialen worden gerecycled. Ook moeten meer natuurlijke materialen worden



Hylkia van der Kroon
Leerling renovatie timmervrouw bij bouwbedrijf Bouwop



Zonder ervaring kun je in de bouw succesvol zijn. BouwAcademie Amsterdam draagt hieraan bij doordat het zo'n groot netwerk heeft van bouwbedrijven die leerwerkplekken bieden voor ons.



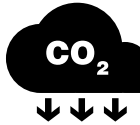
Yelina Calis
Student Bouwkunde/ Middenkader functionaris bouw bij ROC van Amsterdam



Praktijkprojecten op school zorgen ervoor dat we nu al een netwerk opbouwen. Ik doe nu mijn afstudeerstage nu bij een bedrijf waarmee ik in contact ben gekomen door een gastcollege.



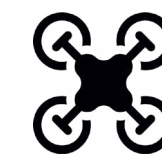
1 Hergebruik en biobased materialen: ook in de bouw wordt er steeds meer gerecyceld. Van oud beton wordt nieuw beton gemaakt, hout wordt zoveel mogelijk hergebruikt en steeds meer natuurlijke vezels worden gebruikt, bijvoorbeeld als isolatiemateriaal.



2 Logistiek: op bouwplaatsen in de stad wordt steeds scherper gelet op verkeershinder en CO2-uitstoot. Dit vraagt om vooruit denken, een goede planning en slimme manieren van vervoer, zoals over water. En om materialen-hubs, een soort tussenstations, waar bouwmaterialen liggen om op het juiste moment naar de bouwplaats te worden gebracht.



3 Nieuwe concepten: de bouw is een traditionele sector die maar langzaam verandert. Wanneer bouwbedrijven en opdrachtgevers samen investeren in nieuwe ideeën kunnen beide partijen daarvan profiteren. Er ontstaan steeds meer nieuwe concepten zoals 'circulaire' badkamers en keukens.



4 Digitalisering en technologie: Doordat steeds meer digitaal wordt gedaan, wordt de rol van computers binnen bouwbedrijven steeds belangrijker. Ook zie je technologie uit andere beroepen steeds vaker ook op de bouwplaats, zoals drones.



5 Sociale innovatie: Een nieuwe technologie in bouwprojecten gebruiken gaat volgens Geuskens en Van der Maarel vaak maar voor een kwart over de technologie. Driekwart gaat over mensen die aan de slag moeten met die nieuwe techniek. Meestal zegt een directeur dat het anders moet. Maar het werkt beter als vakmensen het zelf anders willen gaan doen.

ONDERZOEKSORGANISATIE TNO WERKT MEE AAN BOUWACADEMIE AMSTERDAM

'WE WILLEN OPLEIDERS, WERKGEVERS EN INNOVATIE BLIJVEND BIJ ELKAAR BRENGEN'

Goedele Geuskens en Rob van der Maarel van onderzoeksorganisatie TNO zijn vanaf het begin bij de BouwAcademie Amsterdam betrokken.

TNO maakt zich zorgen over verduurzaming. Bouwbedrijven zijn te weinig bezig met nieuwe technieken en nieuwe manieren van werken. Daardoor raken ze achterop. Er is een brug nodig tussen werken, leren en vernieuwen. Zodat vakmensen sneller nieuwe vaardigheden leren en vernieuwingen landen in de praktijk. Daarom wilde TNO graag samenwerken met BouwAcademie Amsterdam.

Maar waar begin je? Om ervoor te zorgen dat bouwbedrijven er écht iets aan hebben, sprak TNO met 25 grote en kleine bedrijven en woningcorporaties. "We vroegen welke vernieuwing bedrijven nodig hebben als ze drie tot vijf jaar vooruit kijken", vertelt Goedele

Geuskens van TNO. Uit de antwoorden kwamen vijf verschillende onderwerpen naar voren: hergebruik en biobased materialen, logistiek, nieuwe concepten, digitalisering en nieuwe technologie en sociale vernieuwing. De BouwAcademie organiseerde over deze vijf onderwerpen bijeenkomsten voor bedrijven. Ook kwamen deze onderwerpen terug in het onderwijs en onderzoek door TNO.

Verschillende werelden
Geuskens' collega Rob van der Maarel vertelt hoe hij het doel van de BouwAcademie ziet: "We willen opleiders, werkgevers en nieuwe kennis blijvend bij elkaar brengen. Voor de BouwAcademie betekent dat nieuwe kennis en bedrijven zo dicht mogelijk bij school." De afstand tussen de opleidingen, de

bouwbedrijven en nieuwe technieken was voor de komst van de BouwAcademie groot. "Het onderwijs, de werkgevers, vernieuwing – het zijn verschillende werelden. Nieuwe kennis komt te langzaam terecht in de opleiding en de bedrijven."

Heel enthousiast zijn de twee TNO'ers over de samenwerking van de BouwAcademie Amsterdam met de Technische Universiteit Delft. Studenten van de TU ontwierpen een gebouw en studenten van de BouwAcademie Amsterdam bouwden een stuk in hun hal. "Het is belangrijk dat universitaire en mbo-studenten elkaar beter leren begrijpen. Het is natuurlijk leuk dat je van alles kunt bedenken, maar het moet wel kunnen worden gemaakt", zegt Van der Maarel.

Het plan om bouwbedrijven, leren en vernieuwing dicht bij elkaar te brengen ontstond in 2020, kort na het uitbreken van corona. "We werkten samen met het ROC van Amsterdam, Bouwmensen, Bouwend Nederland en gemeente Amsterdam", vertelt Geuskens. "Iedereen zag de noodzaak in en ging enthousiast aan de slag. We hebben in zes weken een voorstel gemaakt om op een andere manier te gaan samenwerken. We kregen daar zoveel energie van, we leken wel stuiterballen."

Nieuwe taken en vaardigheden

Door vernieuwing verandert het werk in de bouw. Uit onderzoek van TNO bleek dat hergebruik van materialen vaak extra en ander werk oplevert, bijvoorbeeld bij het sloopwerk, scheiden van materialen en beoordelen van herbruikbaarheid. Een medewerker van een bouwbedrijf vertelde: "Je moet veel bewuster met materialen omgaan. Niet zomaar weggooien, maar apart zetten en kijken wat je ermee kunt." Ook moet je dingen anders bevestigen, zonder lijm, kit of pur.

Door de veranderingen in het werk worden sommige vaardigheden belangrijker. Voorbeelden zijn samenwerken, het geheel overzien ('als jij nu iets doet, wat betekent dat dan voor de toekomst?') en bijdragen aan vernieuwing in het bedrijf. Het gaat dus niet alleen om kennis van nieuwe technologie. Een medewerker van een bouwbedrijf zei: "De uitdaging zit niet in de techniek, maar in de manier waarop je met collega's en het werk omgaat."

Nieuwe technologie

Nieuwe technologie is ook belangrijk om iets te kunnen doen aan het personeelstekort in de bouw, vindt TNO. Zo werkt TNO aan manieren om medewerkers van bouwbedrijven te helpen bij hun werk. Daardoor wordt het werk minder zwaar, ben je sneller klaar of kun je een taak uitvoeren die je nog moet leren. Een voorbeeld is het zogeheten exoskelet, een uitwendig skelet dat werk fysiek minder zwaar maakt. En brillen die je vertellen hoe je iets stap voor stap in elkaar zet.

» Het werkt beter als vakmensen het zelf anders willen gaan doen

TNO ziet dat nieuwe technologie bij kleine en middelgrote bedrijven vaak meteen wordt uitgetoetst in één van de bouwprojecten. Om het een succes te maken, is het belangrijk dat enthousiaste collega's starten. Als het werkt, nemen zij de rest van het bedrijf mee. Om als bedrijf bij te blijven, is een goed netwerk heel belangrijk, zegt Geuskens. Door te praten met andere bedrijven, opdrachtgevers en onderwijsinstellingen zoals BouwAcademie Amsterdam kom je op nieuwe ideeën. Ook kun je anderen dan vragen stellen en samen dingen uitproberen.



Sandra Nelis
Teamleider bij het Ingenieursbureau van de gemeente Amsterdam



Door het verzorgen van gastcolleges en excursies hopen wij het onderwijs te verrijken en daarmee de toekomstige bouwers van Amsterdam te faciliteren. Van stage naar een eventuele toekomstige baan.



Maarten Theuns
Directeur-eigenaar BV Aannemersbedrijf G. Theuns en Zoon



De bouw staat te springen om gemotiveerd talent in alle lagen van de sector. Door het intensiveren van samenwerking tussen het bedrijfsleven en onderwijs kijk ik met vertrouwen uit naar de talenten van de toekomst.



Mike Manuel
Instructeur
Timmeren bij
Bouwmensen
Amsterdam

BOUWEND NEDERLAND PARTNER IN BOUWACADEMIE AMSTERDAM

'AMSTERDAMSE BOUWSECTOR HEEFT NU ÉÉN LOKET VOOR OPLEIDINGEN'

”

Om aan de groeiende vraag naar vaklieden in de bouw te voldoen, is het cruciaal jongeren en zij-instromers zo goed mogelijk op te leiden. Samen met de bouwbedrijven realiseren we dit het beste.



Onderwijsexpert Vivianne Hahn en regiomanager Joost Swaan van Bouwend Nederland: "Nieuwe dingen leren is belangrijk. Ook als je al in de bouw werkt."

Bij de BouwAcademie Amsterdam kunnen bouwondernemers terecht voor al hun opleidingen en vak kennis voor hun medewerkers. "Het ROC is daarvoor eigenlijk te groot. Het is vaak lastig om meteen de goede afdeling of persoon te vinden", vertelt onderwijsadviseur Vivianne Hahn van de vereniging van bouwbedrijven Bouwend Nederland. De samenwerking in de BouwAcademie heeft bouwbedrijven en opleiders dicht bij elkaar gebracht.

Goed onderwijs is voor bouwbedrijven heel belangrijk, zegt Joost Swaan. Hij is regiomanager bij Bouwend Nederland, regio Randstad Noord. "Je leert het vak op school en de ervaring doe je op in de praktijk. We werkten al samen met opleidingen overal in het land. In 2012 hebben we die bij elkaar gebracht onder de naam Bouwmensen. In Amsterdam kwam daar de BouwAcademie bij. Daarin doen ook het ROC van Amsterdam, onderzoeksorganisatie TNO, de Hogeschool van Amsterdam en de gemeente mee. Zo kunnen we nog beter leveren wat bouwbedrijven in de regio vragen."

Nieuwste aanpak en technieken

De BouwAcademie heeft nu een plek gekregen in het pand van Bouwmensen aan de Verrijn Stuartweg in Diemen. Daar leren vakmensen uit de praktijk de nieuwste aanpak en technieken in de bouw. "Denk aan prefab bouwen en 3D-printen", zegt Swaan. Nieuwe kennis komt ook uit onderzoek door TNO. "We doen dit omdat ook kleinere bouwbedrijven zich moeten blijven ontwikkelen. Ben je alleen maar druk met het binnenhalen van klussen, dan besta je over vijf jaar niet meer."

Les in de avond

Eerst moeten ondernemers de waarde van bijscholing zien, zegt onderwijsadviseur Hahn. De vereniging moedigt de leden daarin aan. Voor een organisatie als het ROC van

Amsterdam is het ook even wennen. Vakmensen komen direct van een klus naar de BouwAcademie. Lessen moeten dus aan het einde van de middag en in de avond zijn gepland. "En je moet vanaf het begin weten wat je aan een opleiding hebt. Er moeten geen drempels zijn, het moet voelen als een glijbaan."

” **Een opleiding moet voelen als een glijbaan**

Overstappen naar de bouw

Ook belangrijk vindt Hahn de programma's voor mensen die naar de bouw overstappen uit een ander beroep. Bijvoorbeeld als een kok ontdekt dat hij liever wil timmeren. De bouw kan zulke mensen goed gebruiken: je komt op de bouwplaats altijd handen tekort. "Maar je kunt ook denken aan overstappers uit het buitenland, zoals Oekraïners. Die moeten dan wel de taal leren, het moet natuurlijk veilig blijven."

Extra energie

Elke overstapper is anders. Daar moet de opleiding rekening mee houden. Ook een bedrijf moet extra energie stoppen in zo'n overstapper, weet Hahn. "Die moet nog van alles leren, maar brengt wel ervaring mee uit zijn vroegere beroep."

Academie heeft zich bewezen

Bouwbedrijven in en om Amsterdam en de rest van Noord-Holland hebben voordeel van de BouwAcademie. Het nut van de academie heeft zich bewezen. "Wat er nu staat is waardevol en moet doorgaan", vindt Hahn. In andere regio's kunnen bedrijven met vragen over leren en werken terecht bij Bouwmensen. Die organisatie heeft 36 vestigingen in het land.

” **Ben je alleen maar druk met het binnenhalen van klussen, dan besta je over vijf jaar niet meer**

Steeds beter in je vak

BouwAcademie Amsterdam biedt je meer mogelijkheden je te ontwikkelen en nieuwe dingen te leren. Regiomanager Swaan: "Het gaat ons niet alleen om overstappers uit andere beroepen. We willen ook medewerkers van bouwbedrijven verleiden nieuwe dingen te leren. Zo blijf je bij en word je steeds beter in je vak."



Frank Alberts
Adjunct-directeur
Van Wijnen
Amsterdam
Renovatie &
Transformatie

”

Het bedrijfsleven heeft behoefte aan instroom van vaklieden. Het onderwijs heeft behoefte aan input en kennis over technische ontwikkelingen in de markt. BouwAcademie Amsterdam is hierin dé schakel om deze twee werelden dicht bij elkaar te brengen.

ORIËNTEREN EN ONTDEKKEN IN DE BOUW

HET BELANG OM JONG EN OUD DE MOGELIJKHEDEN EN VEELZIJDIGHEID IN DE BOUW TE LATEN ZIEN EN ERVAREN

De wereld van Bouwen, Wonen en Infra is groots. Er is meer dan genoeg te zien, te leren en vooral te doen. BouwAcademie Amsterdam biedt jong en oud de kans om op verschillende manieren onze bouwwereld te ontdekken en onderzoeken en de wens om zich vervolgens verder te ontwikkelen als bouwer van de toekomst.



TECH ISLAND

Tech Island is een oriëntatieprogramma speciaal voor 2e jaars vmbo- en havo-leerlingen vanuit het voortgezet onderwijs. Deze leerlingen maken dit leerjaar vaak een definitieve keuze op het profiel waarop zij in de toekomst zullen uitstromen richting het beroepsonderwijs. Om hen wegwijs te maken in de wereld van techniek en technologie organiseert TechCampus Amsterdam wekelijks dit programma. BouwAcademie Amsterdam is hierin een vaste partner.



PROMOTIE EVENT TECHNIEK (PET)

Het Promotie Evenement Techniek (PET) is een prachtige gelegenheid om kinderen vanaf de bovenbouw basisonderwijs in contact te brengen met techniek en technologie. Dit Noord-Hollandse initiatief hebben we in 2023 ook in Amsterdam omarmt. We hebben 1.200 leerlingen mogen verwelkomen en hen kennis laten maken met leuke workshops vanuit BouwAcademie Amsterdam.



Julian de Leeuw
Student
Bouwkunde ROC
van Amsterdam
jaar 2

”

Het organiseren van excursies, gastlessen en praktijkprojecten door BouwAcademie Amsterdam is voor ons waardevol, omdat het laat zien dat bedrijven bereid zijn tijd en moeite in mbo'ers te investeren.



Remon Verveer
Docent &
Coordinator
Bouwopleidingen
bij ROC van
Amsterdam

”

Innovatieve kennis overdragen aan studenten is onmogelijk zonder het bedrijfsleven. Daarom is BouwAcademie Amsterdam zo belangrijk: bedrijven worden betrokken bij het onderwijs.



WORLD SKILLS THE FINALS

WorldSkills Netherlands maakt vmbo-scholieren en mbo-studenten bewuster van hun talenten, kansen en mogelijkheden. Door de inzet van vakwedstrijden voor de verschillende beroepsopleidingen worden jongeren geïnspireerd om na te denken over hun toekomst. Ze worden uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen. Naast het wedstrijdement is er tijdens de grote finale dag 'World Skills The Finals' ook aandacht voor Loopbaan Oriëntatie Begeleiding (LOB). Verschillende onderwijsinstellingen en bedrijven staan dan op de beursvloer en laten jongeren kennismaken met de verschillende vakgebieden. Dat doen zij via inspirerende doe-activiteiten. Ook hier laat BouwAcademie Amsterdam zich van zijn beste kant zien.



BAAN MET TOEKOMST

Baan met Toekomst is een initiatief van de gemeente Amsterdam. Het ondersteunt Amsterdammers die vanuit andere sectoren willen overstappen naar de bouw-, techniek-, of groensector. Het grote Baan met Toekomst event in de NDSM Loods is door maar liefst 600 mensen bezocht. Van hen zijn er enkele tientallen gestart met een bouwopleiding.

Even voorstellen...

DENHARD VAN DER SLIKKE

PROJECTLEIDER BIJ K_DEKKER BOUW & INFRA



Een effectieve samenwerking tussen het beroepsonderwijs en bouw- en GWW-bedrijven is van essentieel belang om de kloof tussen theorie en praktijk te overbruggen en de arbeidsmarkt te voorzien van goed opgeleide vakmensen.

Als projectleider bij K_Dekker Bouw & Infra begrijp ik de cruciale rol die deze samenwerking speelt bij het aanbieden van relevant onderwijs aan toekomstige bouw- en GWW-professionals. De BouwAcademie Amsterdam is daarin een waardevol samenwerkingsverband, dat een brug slaat tussen het onderwijs en de praktijkgerichte behoeften van bedrijven zoals het onze. Door het geven van gastcolleges over onze projecten en excursies naar de bouwplaats, kunnen we als bedrijf direct bijdragen aan de vorming van het onderwijscurriculum, zodat studenten worden voorbereid op de actuele uitdagingen en technologische ontwikkelingen binnen de bouw- en GWW-sector.

De BouwAcademie Amsterdam fungeert als een waardevol platform dat deze wendbaarheid mogelijk maakt, waardoor zowel onderwijsinstellingen als ons bedrijf K_Dekker Bouw & Infra kunnen profiteren van een goed afgestemd en toekomstbestendig beroepsonderwijs.

ERIC WITTE

ADVISEUR BIJ WITTE BOUW



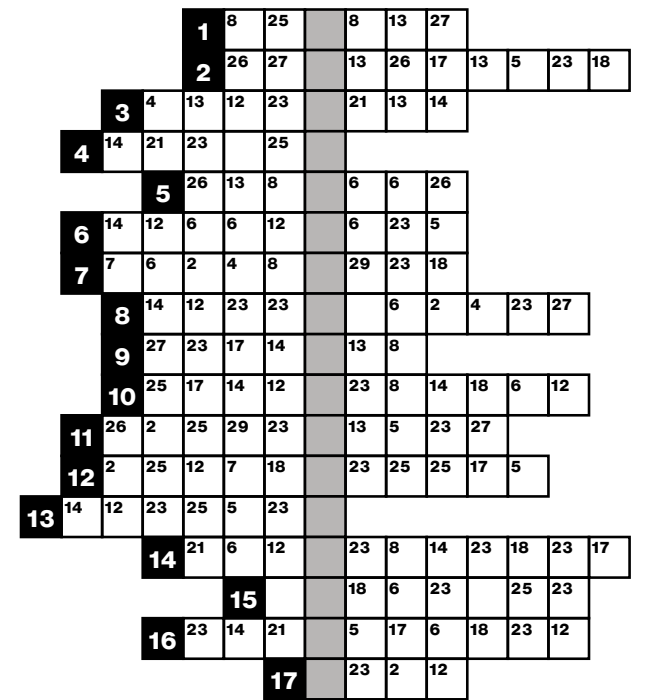
De instroom van vakmensen in de bouwsector is van groot belang om het woningtekort en de duurzaamheidsdoelen aan te pakken, evenals de uitdaging om te blijven investeren in grond-, weg- en waterbouw. Vakmensen zijn tevens cruciaal voor het uitvoeren en oplossen van calamiteiten, renovaties, restauraties en onderhoudswerken.

Bij de BouwAcademie Amsterdam, een samenwerkingsverband met Bouwend Nederland, Bouwmensen Amsterdam, ROC van Amsterdam en de gemeente Amsterdam, hebben we een centrale plek gecreëerd om toekomstige vakmensen een moderne opleidingsaccommodatie te bieden.

Hiermee gaan we binnen de Bouwacademie Amsterdam elkaar weer vinden en ondersteunen: leerlingen, bouwopleidingen, overheid en bouwondernemers. Samen streven we ernaar de prachtige bouwbranche zowel nu als in de toekomst te voorzien van voldoende enthousiaste vakmensen.

FILLIPINE PUZZEL

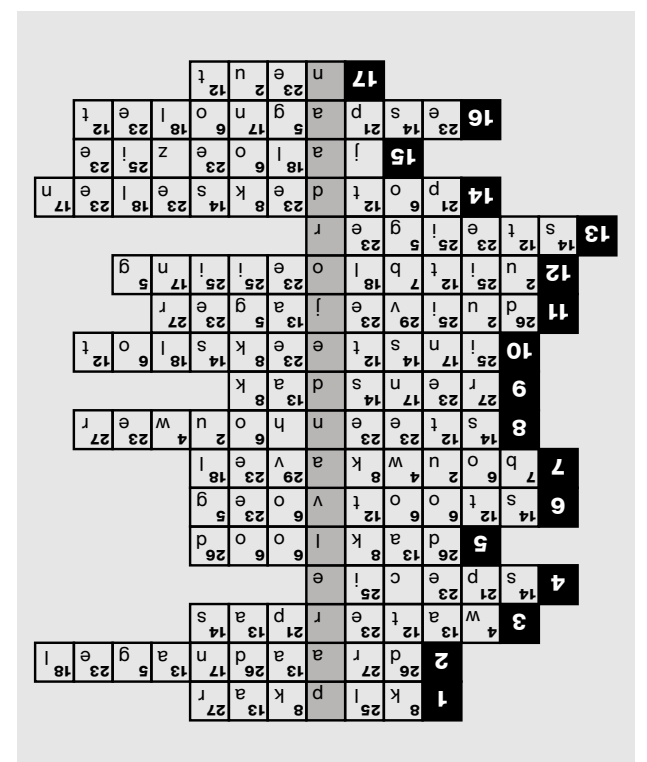
1. Klein karretje voor het vervoeren van materialen als zand en steen over een smal spoor op de bouwplaats. De kar heeft een bak die gekanteld kan worden.
2. Een uit staaldraad vervaardigd object. Aan één zijde gepunt en aan de andere zijde vaak voorzien van een kop.
3. Meetinstrument dat wordt gebruikt in de bouwkunde om te bepalen of een vlak of lijn zo precies mogelijk horizontaal ligt.
4. Een gemengde stof waarmee gemetseld of gepleisterd wordt.
5. Material dat ervoor zorgt dat een dak helemaal is afgedicht.
6. Is een verticale voeg in metselwerk.
7. Een stuk grond waarop volgens het bestemmingsplan, woningen of bedrijfspanden op gebouwd mogen worden.
8. Iemand die met hamer en beitel blokken uit natuursteen hout en ze bewerkt, zodat ze gebruikt kunnen worden in stenen constructies en monumentaal metselwerk.
9. Dak bedekt met leien die aan de onderkant rond zijn.
10. Slot dat aan de sluitzijde in de deur wordt gemonteerd.
11. Profilering aan houten ramen, kozijnen en balklagen, bestaande uit een ingesnoerde kwartronde overgang tussen twee haaks op elkaar staande vlakken van het hout.
12. Uitslag van zout in het metselwerk.
13. Tijdelijke constructie opgebouwd uit steigerpijpen en -planken om het mogelijk te maken te bouwen.
14. Een getrapte weeg (houtbouwwijze met horizontale rangschikking van planken).
15. Een zonerend product dat bestaat uit dunne horizontale stroken of latjes, ook wel horizontale lamellen genaamd.
16. Deur- of raamvergrendeling in de vorm van stangen.
17. Het onderste gedeelte van de stijlen van een houten deur- of raamkozijn, die in natuur- of kunststeen wordt uitgevoerd.



BEWEGEND LEREN, WERKEN EN INNOVEREN LANGS DE LIJN

BouwAcademie Amsterdam is de samenwerking aangegaan met SV Diemen, de dorpse club met ambitie sinds 1931. Een club met een langlopende sporthistorie, waarvan je kunt stellen dat het bewegend leren hier al lange tijd centraal staat. Een club die veel voetbaltalent heeft voortgebracht met sterrenspelers als Ryan Babel, Joeri de Kamps, Adam Maher en Guus Til.

Dat sport en beweging in de bouw überhaupt van essentieel belang zijn om iedere dag fysiek, fit en vitaal te kunnen presteren staat als een huis. Veel van onze studenten zijn dan ook zowel na schooltijd als in de weekenden te vinden op de sportschool en -velden. Het supporten van lokale en sportieve initiatieven is voor ons daarom een logische stap. Helemaal wanneer het een win-win situatie oplevert en onze bouwstudenten de mogelijkheid krijgen te leren van bouwgerelateerde werkzaamheden op het sportterrein. Kortom, hier werken we samen aan een sportieve groeiambitie voor het talent van de toekomst.



Coördinatie en redactie

Danny Korver
René Cossé
Jamie Looy
Johannes van Bentum
Sander Bouten

Vormgeving

Global Village Media,
René Mohrmann
Leiden

Fotografie

Jamie Looy,
Leonard Fäustle

Drukwerk

Opmeer Drukkerij,
Leiden

Contact

BouwAcademie Amsterdam
Volmerstraat 22
1112 AZ Diemen
www.bouwacademie.amsterdam
info@bouwacademie.amsterdam

Dit is een uitgave van BouwAcademie Amsterdam als onderdeel van SHAREBOUW Amsterdam, een project in het kader van ReactEU en Kansen voor West. Met de realisatie van de BouwAcademie Amsterdam beogen wij een toonaangevende leer-werk-innoveer omgeving te zijn voor Amsterdam en omgeving. Speciale dank aan onze partners: ROC van Amsterdam, Bouwmensen Amsterdam, TNO, Bouwend Nederland, Gemeente Amsterdam.

